

Business Partner office NEWS

法律相談Q&A

— フレックスタイム制での休日労働 —

Q: 育児や介護などにも対応できるよう、フレックスタイム制の導入を検討しています。フレックスタイム制では労働者自身が日々の労働時間を決められますが、その中には休日に働いた時間分も含められるでしょうか？

A: **フレックスタイム制**は変形労働時間制の一つで、この制度を導入するには、

* **就業規則**で、**始業及び就業の時刻を労働者の決定に委ねる**旨の規定と、

* **労使協定**で、①**対象労働者の範囲** ②**清算期間**
③**清算期間における総労働時間(清算期間中の所定労働時間)** ④**標準となる1日の労働時間**

⑤(※任意) **コアタイム・フレキシブルタイム**を定める必要があります。フレックスタイム制での時間外労働(※36協定の締結・届出も必要です)は、「清算期間中の実労働時間」のうち「清算期間における**法定労働時間の総枠**」を超えた時間数となります。例えば清算期間中の実労働時間が180時間・法定労働時間の総枠が177.1時間だと、時間外労働は2.9時間です。

フレックスタイム制は一定の期間についてあらかじめ定めた総労働時間の範囲内で、労働者が**日々の始業・終業時刻、労働時間を自ら決めることのできる制度**、つまり、**始業・終業の時刻を労働者の自主決定に委ねる制度**であって、休日について自由に選択できる制度とはなっていません。ご質問の休日労働が**法定休日労働の場合**、その**休日労働の時間は、清算期間における総労働時間や時間外労働とは別個のものとして取り扱われます**(35%以上の割増賃金率で計算した賃金の支払が必要)。



2023年
8月号

暑中お見舞い
申し上げます

最近のニュースから

厚生年金の加入漏れ 推定 105 万人

厚生年金の適用対象であるにもかかわらず加入漏れとなっている可能性がある人が推定 105 万人(2020 年)に上ることが、厚生労働省の「国民年金被保険者実態調査」で明らかになった。このうち、2016 年 10 月から適用対象となった短時間労働者は 13 万人。2014 年の 200 万人からは減少しているが、会計検査院の検査(2021 年度)では、企業が対象従業員数を過少申告するといった不備が 1,100 の事業主で見つかっている。

育児中の従業員に対する

短時間・在宅勤務の拡充を検討

厚生労働省は、3 歳以上の未就学児を育てる従業員が短時間勤務や在宅勤務など複数から選べる制度を創設することや、残業免除の期間を子が小学校就学まで延長することを含む報告書案を示した。3 歳未満の子を持つ親については希望があればテレワークを認めることを企業の努力義務とする。子の看護休暇も、対象年齢拡大や取得事由の拡充、名称の変更を検討する。

12 月から白ナンバーの飲酒検査義務化

警察庁は、白ナンバーの車を使う事業者に対するアルコール検知器を使用したドライバーの飲酒検査について、12 月 1 日から義務化する方針を示した。2022 年 10 月に義務化予定だったが、世界的な半導体不足の影響で検知器の供給が遅れ、延期していた。白ナンバー 5 台以上か、定員 11 名以上の車を 1 台以上使用する事業者が対象。

～ 日本法令 社労士情報サイト より～

【夏季休暇のお知らせ】

8月11日(木・祝)～8月15日(火)まで
夏季休暇とさせていただきます。